



Johan Frisoschool
waar samen leren leuk is

Jaarverslag MR Johan Frisoschool 2021/2022

*In dit verslag is te lezen welke zaken er in het schooljaar 2021/2022 aan de orde zijn geweest binnen de medezeggenschapsraad van de Johan Frisoschool te Wageningen.
Dit jaarverslag is bedoeld voor het personeel en ouders van de school, voor de directie van de Johan Frisoschool, de Gemeenschappelijke MR van Trivium en andere geïnteresseerden.*

FEITEN EN CIJFERS

De MR van de Johan Frisoschool bestaat uit 8 personen: een personeelsgeleding en een oudergeleding van beide 4 personen. In schooljaar 2021/2022 waren dit de volgende personen:

Naam	Geleding	Aantreden
Kevin Verbeek (Voorzitter)	Ouder	Sept 2020
Niels Lagerweij	Ouder	Sept 2016
Menno Kocks	Ouder	Sept 2016
Suus de Windt	Ouder	Sept 2017
Jetteke Boekschoten	Ouder	Sept 2020
Jeannette Wiggerman	Personeel	Sept 2016
Bibeth Plantinga	Personeel	Sept 2018
Marcella Heesen	Personeel	Sept 2018
Hanneke van Dijk	Personeel	Sept 2021

Kevin Verbeek is dit schooljaar gestart in de functie van voorzitter gezien Menno en Niels aan het eind van dit schooljaar de MR verlaten. Hanneke van Dijk heeft de plek overgenomen van Willy.

De MR is dit schooljaar 7 maal bijeengekomen voor overleg, namelijk op:
29 september; 3 november; 7 december; 7 februari; 4 april; 23 mei en 21 juni – afsluiting schooljaar (op locatie Onder de Linden)

ONDERWERPEN

Dit schooljaar stond in het teken van stabilisatie. Door de vele wisselingen, de veranderingen die Manet heeft ingezet en de aanstelling van Berry zijn we in de tweede helft van het jaar in rustiger vaarwater beland.

Elke vergadering zijn een aantal vaste agendapunten aan de orde geweest, zoals

- De stand van zaken op school
- Onderwerpen uit de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van Trivium. *Onze school wordt vertegenwoordigd door Niels Lagerweij. Hij doet verslag van de belangrijkste zaken en vraagt om inbreng van de achterban.*

Daarnaast bespraken we het afgelopen jaar als gewoonlijk:

- Actualisatie schoolgids
- Ouderbijdrage
- Vakantierooster
- Jaarplanning
- Formatieplan

Een aantal andere zaken zijn eenmalig, dan wel veelvuldig besproken. Deze lichten we hieronder graag toe:

Geen beschikbare leerkracht 7/8

Het schooljaar is begonnen zonder een leerkracht voor groep 7/8 zuid. Er is vanuit de MR akkoord gegeven om NPO-reserves in te zetten om zoveel mogelijk het probleem op te kunnen lossen. Uiteindelijk is er een nieuwe leerkracht gevonden.

Het Pauzerooster

Het pauzerooster is een aantal maal besproken. Dit is nog steeds een pijnpunt bij de collega's.

Antirook beleid

Vanuit de MR hebben we dit schooljaar veel overleg gehad hoe we het roken rondom het schoolplein kunnen ontmoedigen. Na contact opgenomen te hebben met de gemeente zijn tegels geplaatst om het niet roken op en bij het schoolplein verder te stimuleren. Dit werd vanuit de gemeente zeer goed ontvangen en naar alle scholen in Wageningen uitgedragen.

Directeur wissel

Ook in 21/22 hebben we nog te maken gehad met een wissel. De eerste paar maanden van het schooljaar is Manet nog aanwezig geweest en heeft haar ingeslagen weg vervolgd door verder op veranderingen en verbeteringen in te zetten. Sinds januari is Berry aangesloten bij onze school als nieuwe directeur. Hij heeft een aantal van de veranderingen en verbeteringen doorgevoerd en is zelf ook verder gegaan met een duidelijk plan van aanpak.

Plan van Aanpak

Met de directeur heeft de MR gesproken over een algehele verbetering van de communicatie binnen de school om zodoende de kwaliteit van het onderwijs binnen de school te verbeteren. Daarnaast worden nieuwe leermethoden ingezet om de betrokkenheid van de kinderen te vergroten. Dit is een lopend proces waarbij de MR nauw betrokken is. Dit was in het voorgaande schooljaar ook reeds het geval en blijft ook zo.

MR verkiezingen

In overleg met de kandidaten is afgestemd dat dit jaar Evert Jan Dalhuisen aansluit. Na dit schooljaar vertrekt Suus de Windt en komt er plek vrij om de tweede kandidaat aan te laten sluiten. Dit is in goed overleg met de kandidaat leden afgesproken.

Personeelskamer

Er is een aantal maal gesproken over herinrichting van de personeelskamers.

Pedagogisch klimaat

Het afgelopen schooljaar hebben we (mede) vanuit de MR gevraagd om meer aandacht voor het pedagogisch klimaat. Vanuit de school wordt er weer meer ingezet op Kwink (de methode tegen pesten en sociaal ongewenst gedrag die we gebruiken).

Eindtoets en resultaten

Er is het afgelopen schooljaar veel ingezet op verbeteringen van de resultaten. De eindtoets en de resultaten zijn uitgebreid besproken en een plan van aanpak is opgesteld door de directie.

Leren van het jonge kind

We hebben gesproken over de baten van het spelend leren in groep 3. Het komend schooljaar wordt hier nog meer op ingezet om de overgang van groep 2 naar groep 3 soepeler voor de kinderen te maken.

Aanwerven nieuwe directeur

Vanuit de MR hebben we met meerdere personen meegeholpen met de werving en selectie van onze nieuwe directeur.

VOORUITBLIK

Het komende schooljaar staat in het teken van het verder verbeteren van de resultaten van onze leerlingen. Er wordt een nieuwe leesmethode ingevoerd om de resultaten te verbeteren, de Risico Inventarisatie en Evaluatie is gerealiseerd en we zetten voort op Sociaal Emotionele Ontwikkeling en KWINK. Daarnaast wordt er gekeken naar vernieuwende lesmethodes en willen we proberen de rust voor iedereen weer terug te krijgen. Communicatie blijft een punt van aandacht.

TOT SLOT

De MR gaat het aankomend schooljaar ook weer aan de slag om de school te ondersteunen en haar uiterste best te doen om ook dit schooljaar weer succesvol te laten verlopen. Mocht u vragen of inbreng hebben is dat altijd van harte welkom!

De belangrijkste punten zijn besproken in het jaarverslag. Mochten er naar aanleiding hiervan vragen of opmerkingen zijn, dan kunnen deze altijd gericht worden aan mr@johan-frisoschool.nl.