

Locatie Noord Hooilandplein 44
0317 - 419774
Locatie Zuid Kemphaanweide 5
0317 - 415011
Locatie West Piet Bakkerstraat 5/7
0317 - 450376



Notulen MR vergadering 6 december 2012

Aanwezig: Marcella Heesen, Harold van der Meulen, Marja Lucas, Hendra Willemen, Rolinka van der Woude, Marieta van Dijk, Henk Langstraat, Rudi Hemmen.

Afwezig: Annette Visser (zwangerschapsverlof), Annelies Smouter, Maartje Loncke .

1. Opening en vaststellen agenda

De vergadering wordt geopend en de agenda blijft ongewijzigd.

2. Notulen vorige vergadering/actielijst

Er worden nog twee tekstuele wijzigingen aangebracht in de vorige notulen.

Nav de notulen: Over de gastspreker Bart van Campen zijn positieve geluiden te horen.

Henk verstuurt "de gezichten van de MR" naar Ep voor publicatie op internet en ter publicatie op de borden.

Alle actiepunten zijn afgerond.

3. MR intern

Het voorstel is dat de cursus plaatsvindt op woensdag 1 februari van 15.00-21.00 uur op locatie Zuid. Rudi is bij het eerste deel aanwezig.

- Hendra zal voortaan dropbox bijhouden en opschonen. Aan alle gebruikers de vraag om zelf oudere versies te verwijderen bij plaatsen van iets nieuws. En alle documenten zoveel mogelijk voorzien van datum (yyymmdd). Verder gebruiken we 1 versie waarin iedereen met "track & changes" zijn opmerkingen kan toevoegen.

4. Stand van zaken op school

De inspecteur is op bezoek geweest. Hij was positief met een aantal kanttekeningen. Waarschijnlijk volgende week verschijnt het rapport, waarop de school nog kan reageren. Daarna verschijnt definitieve rapport. Op de inspectie-website is dan te zien dat de school een groen blokje heeft en is het rapport ook in te zien. Vrijdag 9 december moet het schoolplan worden aangeleverd, dan zal deze nog worden meegenomen in de inspectie.

Woensdag 7 december is een studiemiddag betreffende ons nieuwe leerlingvolgsysteem ParnasSys, waarin alle gegevens aangaande de kinderen geregistreerd kunnen worden.

Volgend jaar kan 1 conciërge aangesteld blijven in dienst van de school.

5. Schoolplan

- In het plan van aanpak voor dit schooljaar wordt een concreet actiepunt opgenomen over hoe de hoge uitstroom naar het VO wordt bestreden met mogelijkheden om in de toekomst meer peuters in te schrijven.
- De exacte cijfers van de begroting zijn niet opgenomen in plan van aanpak. De financiële middelen komen wel terug in de ambities die gerealiseerd kunnen worden, zoals het aantal nieuw aan te schaffen methodes.
- De begroting kan niet voor meerdere jaren worden aangegeven, aangezien een schoolbegroting niet onafhankelijk van de stichting opgesteld kan worden.
- Het standpunt van de school is dat leerlingen gescreend zouden moeten worden door een logopediste. Op dit moment moeten leerlingen doorverwezen worden naar de huisarts.
- Ieder jaar opnieuw moet het plan van aanpak worden aangepast op het komende jaar. Het is de bedoeling dat het team daar volgend schooljaar over meedenkt.

- De streefbeelden zijn algemene doelen, die deels uit de schoolgids zijn overgenomen. Rudi geeft een toelichting hoe de keuze voor welke evaluatie in welk schooljaar en de keuze voor welke ambities gerealiseerd gaan worden tot stand is gekomen. De MR vindt het schoolplan overzichtelijk en inhoudelijk goed en is verheugd dat het er is. Met de kanttekening van enkele kleine wijzigingen, gaan beide geledingen akkoord.

6. Oudercommissie/groepsouders

Er volgt een toelichting van de oudercommissie op de begroting.

Het aantal actieve ouders in de oudercommissie is wat laag. Er wordt gezocht naar een nieuwe voorzitter. Mogelijk moeten er ouders benaderd worden om in de commissie te komen. De oudercommissie is immers een zeer belangrijk orgaan voor de school. De directeur bespreekt dit in het MT.

7. Protocol medicijnverstrekking (GGD)

Er is een collectieve aansprakelijkheidsverzekering voor het geval dat een leerkracht aansprakelijk wordt gesteld voor de eventuele gevolgen van onjuist handelen bij medicijnverstrekking. Indien een leerkracht een kind met medische zorg in de groep krijgt, is het belangrijk dat een leerkracht kennis krijgt over de handelingen die mogelijk verricht moeten worden en dat de leerkracht zich ondersteund voelt door de collega's (van de locatie)

8. Stand van zaken kleutergroepen/protocol klassen splitsen

De aanmeldingen voor nieuwe kinderen (4-jarigen) nemen toe.

Er komt nog geen extra kleutergroep. De verwachting is dat rond april het aantal van 28 kleuters per groep bereikt wordt.

9. GMR-onderwerpen

Het bestuur van Trivium heeft het voorstel van de GMR overgenomen; hierop worden de statuten aangepast. Eén lid van het algemeen bestuur wordt voorgedragen door de GMR.

De GMR is bezig met het ontwikkelen van een protocol hoe om te gaan met cyberpesten. De MR heeft verschillende inhoudelijke adviezen gegeven, welke worden meegenomen.

Het standpunt van Trivium is dat leerkrachten en stagiaires niet met leerlingen op de sociale media zitten. Vanuit de MR wordt geopperd dat de directie van de Johan Frisoschool dit niet alleen moet afraden maar sterker moet stellen dat het niet mag. Dit in verband met reputatieschade voor de leerkracht en daarmee ook voor de school.

Het continuooster is een onderwerp dat binnen een school besproken moet worden. Trivium is hier faciliterend in. Het besluit zal Wageningen-breed gedragen moeten worden. Bij de Johan Friso zal dit onderwerp weer in de MR worden besproken als de evaluatie vanuit de Trivium school in Wolfheze er is.

10.TSO/BSO

Geen bijzonderheden.

11.Communicatie

Het smoelenboek is klaar.

De ouders van de MR doen een oproep in de weekinfo om een strategische denktank voor de school te vormen. Daarnaast zullen de MR-leden ouders op individuele titel benaderen voor dit onderwerp.. Rudi laat weten aan het team dat, als er een mail moet worden gestuurd naar ouders, dat dat bcc moet gebeuren. De leerkrachten geven dit door aan de groepsouders. Meer algemeen is het niet de bedoeling dat het e-mail adres van ouders verstrekt wordt aan derden.

12. Rondvraag/nieuwe actielijst

Henk: Is er een protocol signalering kindermishandeling/kindermisbruik en zo ja hoe worden leerkrachten geholpen/getraind? Hier komen we een volgende vergadering op terug.

Volgende vergadering: do. 26 januari 2011 19.45 uur.

Afsprakenlijst

Nr	Datum	Onderwerp	Trekker	Wanneer af
1		Publicatie gezichten MR	Henk	26/1/2012
2		Tekst nieuwsbrief voor strategische denktank	Henk	26/1/2012
3		Nadenken over welke ouders zijn vanuit hun beroep mogelijke geïnteresseerd in deelname aan de strategische denktank	Allen	26/1/2012