

Locatie Noord Hooilandplein 44
0317 - 419774
Locatie Zuid Kemphaanweide 5
0317 - 415011
Locatie West Piet Bakkerstraat 5/7
0317 - 450376

Notulen MR vergadering 19 april 2011

Aanwezig: Nancy van der Kleij, Margriet Wolf, Marcella Heesen, Harold van der Meulen, Marja Lucas, Hendra Willemen, Rolinka van der Woude, Erik Zigterman, Annette Visser, Marieta van Dijk, Rudi Hemmen.

Afwezig: -

1. Opening en vaststellen agenda/ Notulen vorige vergadering

Afwijkend van wat op de agenda staat is de directie wel aanwezig.

Een extra vergaderpunt wordt toegevoegd door de directeur: resultaten ouderenquete.

De notulen van 7 maart 2011 worden zonder opmerkingen goedgekeurd.

De afsprakenlijst: voor punt 1 wordt Annette trekker. Punten 2, 5 en 6 zijn afgerond.

2. Stand van zaken op school

- Een algemene trend die ook op andere scholen wordt waargenomen is dat een leerkracht niet alleen te maken heeft met leerlingen maar ook met ouders. Dit kan lastige situaties geven.
- De bovenbouwleerkrachten volgen Trivium-breed een cursus over o.a. de beleving van kinderen in de huidige samenleving en het krachtenveld tussen kinderen, leerkracht en ouders. Eenzelfde cursus zal volgend jaar mogelijk door de onderbouwleerkrachten worden gevolgd.
- Het nieuwe schoolplein is feestelijk geopend.

3. Begroting en formatie 2011/2012

Trivium-breed is het jaar 2010 met verlies afgesloten. Voor 2011 is een sluitende begroting gerealiseerd maar met forse bezuinigingen op personeel en materieel. Er wordt Trivium-breed 11 fte bezuinigd door uittrekders en door tijdelijke contracten niet te verlengen. Effectief zullen de groepen groter worden en er zal meer onderwijs worden verzorgd door intern begeleiders en bouwcoördinatoren. De GMR heeft grote bezorgdheid geuit. Volgend schooljaar zal blijken hoe deze maatregelen in de praktijk uitwerken.

Ook de Johan Frisoschool levert fors in. Op West wordt 1 dubbele schoolwoning ingeleverd. Alleen de groepen 7 en 8 blijven daar. De groepen 6 zullen naar Noord gaan. In totaal gaat de formatie terug van 20 naar 16 groepen en de groepen worden groter. Op Zuid wordt een extra leerkracht voor 70% ingezet voor groepsgerichte instructies om de grote groepen daar te verlichten. Het schooljaar wordt gestart met 3 kleutergroepen in plaats van 5. De directie houdt wel vast aan het principe dat een kleutergroep bij 28 leerlingen zal worden gesplitst.

De leerkrachten ervaren deze ontwikkelingen als zorgelijk. Bij zulke grote groepen is het lastig om zorg te blijven bieden en in niveaugroepen te werken.

Leerkrachten die bij de Johan Frisoschool weg moeten hebben een vaste benoeming en daarmee baangarantie en kunnen op andere scholen binnen Trivium terecht. Voor diverse leerkrachten geldt dat ze niet op hun voorkeursplek terecht komen. De procedure is dat wanneer alles op triviumniveau rond is, de informatie z.s.m. bekend wordt gemaakt. De MR heeft instemmingsrecht.

Voor het splitsen van groepen geldt een protocol. Leerkracht van desbetreffende groep en de IB-er komen met een plan en ouders kunnen eventueel gemotiveerd bezwaar aantekenen. Wanneer het gewenst wordt geacht dat ouders meedenken, moet het protocol worden aangepast. Dit is een mogelijk agendapunt voor komend schooljaar.

MR stemt in met de groepsverdeling.

4. Nieuwe MR-leden en overdracht

Er wordt kort besproken hoe het informatieve gesprek met eventuele nieuwe MR-leden is verlopen. De nieuwe MR kiest bij de aanvang van het schooljaar 2011-2012 een nieuwe voorzitter.

5. Eindejaars etentje

16 juni gaat de MR uit eten en Marcella en Annette regelen dit.

6. GMR-onderwerpen

- Binnen het werkgebied van Trivium zijn gesprekken met een christelijke basisschool, die mogelijk gaat toetreden.
- CITO: 2/3 van de scholen zit rond het landelijk gemiddelde.
- Handboek personeel: Vrijwillige mobiliteit moet altijd voorgaan voor externe invulling van vacatures. Bij wijziging van het handboek hebben de leerkrachten van de MR instemmingsrecht.
- Het reglement oudercommissie is goedgekeurd.
- Bij traject bij nieuwe plannen duurt minstens een half jaar vanwege de besprekingen in de GMR, MR, DB en bestuur.
- De voorzitter gaat weg.

7. TSO/BSO

BSO en TSO lopen goed. Er komt een klanttevredenheidsonderzoek in mei/juni.

8. Ouderenquête

De enquête was voor ouders van groep 8 makkelijker in te vullen dan voor ouders van groep 1. De eerste enquêtes die binnen kwamen waren negatief. Gaandeweg werden ze positiever ingevuld. In het MT wordt besproken aan welke verbeterpunten de school gaat werken. De tien sterkste punten liggen op pedagogisch niveau. Komend jaar volgen diepte-interviews met ouders, die aselect worden geselecteerd per groep en twee ouders per groep. Deze enquête wordt nog een keer afgenomen. De speerpunten n.a.v. de enquête worden naar ouders gecommuniceerd. Er zijn nadelen aan het invullen van de enquête en het advies is dat er een andere enquête moet komen voor de andere scholen van Trivium. Rudi gaat in overleg met het WMK of er wat gedaan kan worden aan de nadelen van de enquête.

9. Rondvraag

Harold: 10 mei is een informatie-avond over het zorgprofiel op 't Streek.

Hendra: - Bij de namen van MR klopt haar achternaam niet.

- Schoolreisje is erg duur. Volgend jaar zal het schoolreisje niet per bus gaan zodat de kosten aanzienlijk minder zijn.

Rudi: - Leerkrachten moeten steeds meer medische handelingen verrichten. De volgende keer komt een protocol van de GGD aan de orde om eventuele financiële schade te voorkomen.

- Quicksan van het personeel is beter dan de vorige keer.

Afsprakenlijst

Nr	Datum	Onderwerp	Trekker	Wanneer af
01	07/03/11	Nieuwe schooljaar iedere klas een klassenouder met takenlijst	Annette	Sept. '11
02	19/01/11	Vragen om informatie vanuit directie volgend jaar	Voorzitter	Juni '11
03	19/01/11	Informatiepakket voor nieuwe leden (GMR reglement, huish. reglement en informatie directie)	Voorzitter	Sept '11
04	19/04/11	Protocol splitsen groepen	Voorzitter	Sept. '11
05	19/04/11	Protocol GGD	Rudi	Juni '11
06	19/04/11	Verandering ouder enquête	Rudi	Sept. '11