

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Johan Frisoschool 2010/2011

In dit verslag valt te lezen welke zaken er in het schooljaar 2010/2011 binnen de MR aan de orde zijn geweest.

Elke vergadering waren er vaste agendapunten namelijk:

- de stand van zaken op school
- onderwerpen uit de GMR (= Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad) op Trivium niveau
- de tussenschoolse en voorschoolse opvang (TSO / VSO), en buitenschoolse opvang (BSO)
- communicatie

Bij ruim de helft van de vergaderingen is de directeur aanwezig geweest. Door hem werd de stand van zaken op school weergegeven. Hierbij kan het bijvoorbeeld gaan om zaken betreffende personeelsleden, over het wel en wee in de groepen op school of aanpassingen aan het schoolgebouw. Wat dit laatste punt betreft hebben we dit jaar de vernieuwing van het schoolplein op noord gevolgd en gesproken over de vertraging die deze vernieuwing had opgelopen. Daarnaast werd door hem verteld hoe het overleg verloopt met de directie van Trivium, en tevens met de directie van de Nijenoord.

Ook is met de directeur uitvoerig gesproken over het teruglopend leerlingenaantal, hetgeen een landelijke trend is, en het proces van bezuinigingen dat dit schooljaar in gang is gezet, en de mogelijke gevolgen daarvan. Het meest directe gevolg is het kleiner aantal groepen en de toegenomen groeps grootte in de formatie 2011-2012. Deze formatie is meerdere malen ter sprake geweest voor de MR hiermee heeft ingestemd.

Daarnaast heeft de MR een adviserende rol bij het meerjarenbeleidsplan dat door de directeur van de Johan Frisoschool wordt opgesteld. De structuur van het plan is Triviumbreed vastgelegd. De eerste versie van het meerjarenbeleidsplan is in 2010-2011 doorgenomen. De MR is tot een algemene conclusie gekomen dat het inhoudelijk een sterk stuk is en er zijn een aantal suggesties genoemd ter verbetering. In 2011-2012 loopt het opstellen van het definitieve plan door en zal de MR een adviserende rol blijven spelen.

De GMR heeft afgelopen schooljaar onder andere de volgende onderwerpen op de agenda gehad: mobiliteit, ouderenquête en continuooster. In de MR komen deze onderwerpen dan ook ter sprake.

Wat betreft mobiliteit is in het Handboek personeel vermeld dat vrijwillige mobiliteit altijd moet voorgaan voor externe invulling van vacatures. Bij wijziging van het handboek heeft de personeelsgeleding van de MR instemmingsrecht.

Wat betreft het continuooster heeft er een oriënterende discussie plaatsgevonden over de voor- en nadelen van een continuooster voor zowel ouders, leerkrachten als leerlingen. In de komende jaren wordt hierover doorgepraat. Wanneer er een beslissing over het continuooster genomen moet worden, heeft de oudergeleding van de MR instemmingsrecht en vindt er voorafgaand een ouderraadpleging plaats.

De MR had voor het afgelopen schooljaar als aandachtspuntpunten: de promotie van de school en de communicatie van de school naar de ouders. Het schoolteam is in werkgroepen aan de slag gegaan om inhoud te geven aan de profilering van de school. Ook is een ouderenquete gehouden waarvan de resultaten in de MR zijn toegelicht. Binnen de MR is communicatie als vast agendapunt opgenomen.

Ten slotte: aangezien 3 van de 5 oudersleden aan het eind van het jaar afscheid namen van de MR, is de MR ook actief geweest in het werven van nieuwe ouderleden. Komend jaar zal een deels vernieuwde MR aan de slag gaan met de jaarlijks terugkerende zaken (ouderbijdrage, begroting, formatieplan) en met een aantal speciale acties. Hierbij valt onder andere te denken aan:

- De MR zal haar eigen huishoudelijk reglement bezien en indien nodig aanpassen, met aandacht voor de communicatie met de achterban.
- Het meerjarenbeleidsplan blijft actueel
- De communicatie blijft in de aandacht, met name de actiepunten nav de ouderenquete
- De schoolgids en verschillende beleidsstukken zullen worden besproken
- De MR zal haar eigen rol bezien en een visie ontwikkelen voor de komende jaren.

Kortom, de MR zal ook in de toekomst weer zijn uiterste best doen om scherp te zijn op signalen van de kinderen/leerlingen, van de ouders en van de leerkrachten om het voor iedereen een prettige, leerzame en aangename omgeving te houden op de Johan Frisoschool.